

Percepción sobre la situación de la **mujer rural** de la Región de Murcia [Edición 2024]



Naturaleza de las líneas de acción propuestas

LÍNEAS EDUCACIÓN

LÍNEAS COMUNICACIÓN

LÍNEAS ADMINISTRACIÓN

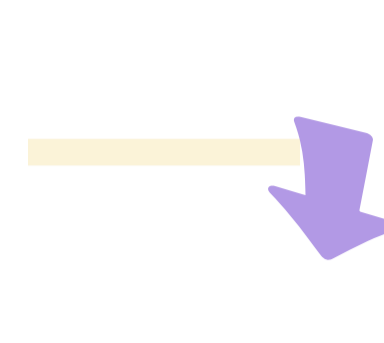
LÍNEAS INVESTIGACIÓN

Necesidad de superación del rol de género

- TAREAS DOMÉSTICAS
- PROFESIONES MASCULINIZADAS/FEMINIZADAS
- CUIDADO DE DESCENDIENTES
- CUIDADO DE MAYORES

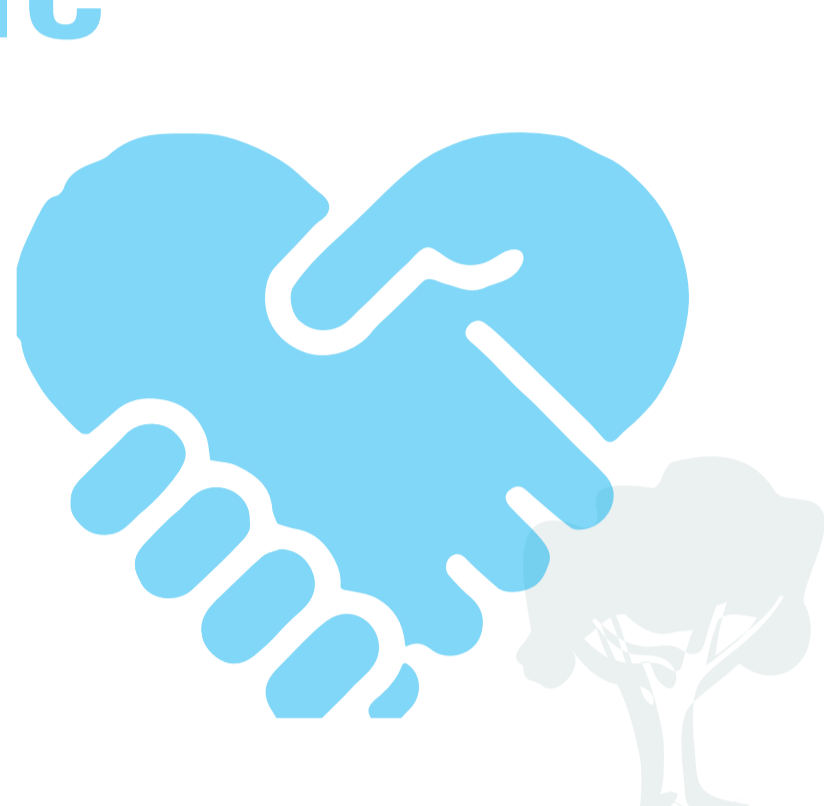


- ACCIONES**
- E1.** Plan de coeducación en la educación primaria y secundaria.
 - C1.** Plan de visibilización de acciones positivas de superación del rol en el ámbito de los cuidados.
 - C2.** Plan de visibilización de acciones positivas en el ámbito de las experiencias de superación del rol en el trabajo.
 - E2.** Plan de choque frente a los estudios "con género", en colaboración con las universidades.

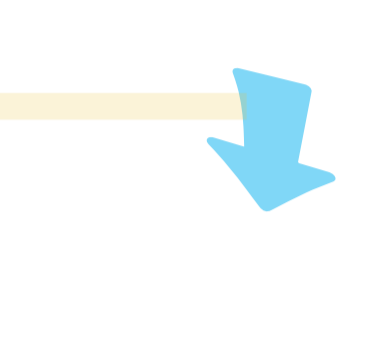


Necesidad de mejora de las posibilidades de conciliación en el ámbito laboral

- Falta de dotación de servicios para conciliar en zonas rurales.
- Condiciones de conciliación en el caso de las empresarias y mujeres empleadas por cuenta ajena.



- ACCIONES**
- A4.** Mejora en la dotación de servicios de proximidad relacionados con la conciliación.
 - A5.** Apoyo a medidas de flexibilización.
 - A6.** Plan fomento del teletrabajo.
 - A1.** Fomento de planes de igualdad efectivos no dirigidos únicamente a las grandes empresas.
 - C5.** Catálogo de buenas prácticas en materia de conciliación laboral.

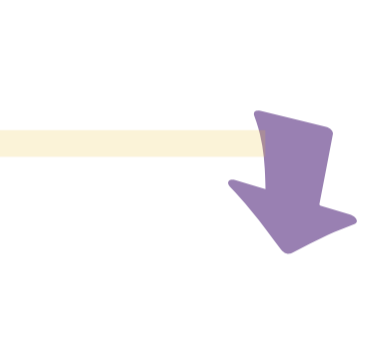


Necesidad de mitigación de comportamientos machistas y violencia de género en ámbito laboral

- ÁMBITO LABORAL EMPLEADAS
- BRECHA SALARIAL
- VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL TRABAJO
- DISCRIMINACIÓN LABORAL POR MATERNIDAD
- DIFICULTADES ACCESO AL TRABAJO POR SER MUJER
- RUPTURA TECHOS DE CRISTAL
- ÁMBITO LABORAL EMPRESARIAS



- ACCIONES**
- PC3.** Creación y difusión de catálogo de acciones machistas en el ámbito laboral y de buenas prácticas para su mitigación.
 - C4.** Creación y difusión de catálogo de acciones machistas en el ámbito empresarial y de buenas prácticas para su mitigación.
 - A1.** Fomento de planes de igualdad efectivos no dirigidos únicamente a las grandes empresas.
 - A2.** Coordinación con Inspección de Trabajo para la prevención y sanción.
 - A3.** Coordinación con servicios de apoyo a mujeres víctimas de violencia de género.

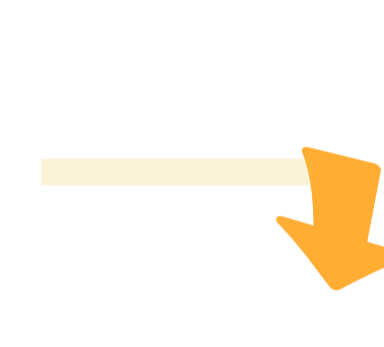


Necesidad de reducción del % de mujeres que no tienen trabajo ni tienen intención de buscarlo

POBLACIÓN DESANIMADA LABORALMENTE



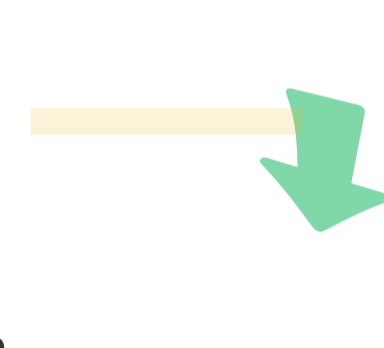
- ACCIONES**
- I1.** Análisis de las causas que llevan a la población femenina desanimada laboralmente a estar en esta situación.
 - A10.** Plan de apoyo a las iniciativas emprendedoras femeninas en el medio rural.
 - A7.** Plan específico de apoyo sistemas de orientación laboral a la población femenina rural desanimada laboralmente.
 - C6.** Plan de visibilización de iniciativas emprendedoras.



Necesidad de mejorar los servicios de proximidad

- MEJORA DE LOS SERVICIOS DE CONCILIACIÓN
- MEJORA DE LA MOVILIDAD EN LAS ZONAS RURALES

- ACCIONES**
- A4.** Mejora en la dotación en servicios de proximidad relacionados con la conciliación.
 - A9.** Búsqueda de fórmulas con la administración competente en materia de transporte público para la mejora de la movilidad rural.

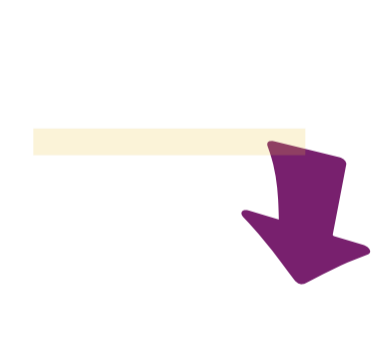


Necesidad de erradicar la violencia contra la mujer

- MAYOR CONOCIMIENTO DE LOS INSTRUMENTOS DE ATENCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA
- EVITAR EL SILENCIO DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA



- ACCIONES**
- C7.** Campaña de sensibilización e información relacionada con la violencia hacia la mujer.
 - A8.** Búsqueda de fórmulas con las administraciones competentes en la lucha contra la violencia hacia la mujer para mejorar la atención a las mujeres en el medio rural.



Cuatro mujeres rurales murcianas comparten sus experiencias sobre los avances y necesidades pendientes



PILAR RUBIO



LUCÍA ZABALA



Mª JOSÉ RODRÍGUEZ



Mª ROSA SÁNCHEZ

